

Pôle : Pôle solidarités humaines

Direction : Direction Territoriale

Référence du poste : 201

66 DESCRIPTION DU POSTE

Le Chef de service Protection de l'Enfance participe au pilotage du Territoire d'Action Sociale dans le cadre collégial de l'équipe de direction.

Dans le cadre de la loi et des orientations prises par l'Assemblée Départementale, il encadre les prestations d'Aide Sociale à l'Enfance mises en œuvre par les référents ASE, les intervenants éducatifs, les intervenants familiaux et les référents administratifs.



IDENTIFICATION DU POSTE

Cadre d'emploi de référence

> Catégorie A de la filière sociale ou administrative, Assistant socio-éducatif, Conseiller socio-éducatif, Attaché territorial

Cadre d'emploi d'accès

> Identique au cadre d'emploi de référence

Positionnement hiérarchique

> Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Adjointe Protection de l'Enfance

Résidence administrative/Territoire

> Aveyron Service du territoire d'affectation

Domaine d'activité

> Protection de l'enfance



MISSIONS

Missions principales

Encadrer hiérarchiquement et soutenir techniquement l'équipe territorialisée de protection de l'enfance

- > Impulser une dynamique d'équipe et animer un cadre de travail collectif
- > Organiser le travail et la continuité de service
- > Organiser au quotidien le travail de son équipe, de façon à répondre aux besoins de toutes les situations, tout en veillant à équilibrer les charges de travail entre les agents
- > Valider les écrits professionnels et assurer leur transmission aux services et autorités compétentes

- > Accompagner les professionnels dans l'évolution de leurs pratiques et le développement de leurs compétences. Les aider à mobiliser les outils départementaux dans un cadre d'harmonisation des pratiques
- > Garantir un cadre d'intervention partagé et sécurisant pour les équipes, en s'assurant de la déclinaison effective des référentiels et du cadre légal, et en favorisant la pluridisciplinarité intra et interinstitutionnel
- > Apporter son soutien, son écoute et mettre en place des accompagnements adaptés dans les situations complexes ou traumatiques pour les équipes
- > S'assurer de leur formation et garantir le développement de leurs compétences, avec les référentiels métiers et les besoins de déclinaison du cadre légal, en lien avec la Directrice Adjointe de la DPPEF

Coordonner et mobiliser les partenaires et les acteurs de l'Aide Sociale à l'Enfance du Territoire

- > Identifier et mobiliser les partenaires du champ de la protection de l'enfance, en soutien aux dispositifs départementaux présents sur le territoire
- > Animer et/ou participer à des groupes de réflexion, de production et d'échanges de pratiques pour développer une culture commune de territoire autour de la protection de l'enfance

Pilotage de l'action de l'unité ou du service

- > Concevoir et mettre en œuvre le projet de service, en concertation avec l'équipe et la Direction Adjointe de la DPPEF, en tenant compte de la commande publique et de l'évaluation des besoins des personnes accueillies
- > Mettre en œuvre et promouvoir une démarche qualité en garantissant et en veillant à la cohérence et à la continuité des interventions mises en œuvre pour l'enfant, sa famille et pour le jeune majeur en lien avec le Projet pour l'Enfant (PPE) et le contrat APJM en s'appuyant, autant que possible, le maintien de l'enfant, du jeune, dans son milieu naturel
- > Évaluer et mesurer les actions menées par le service
- > Garantir les besoins du service en lien avec les lignes budgétaires ou protocoles existants
- > Mettre en œuvre une coordination efficace avec les autres cadres DPPEF et TAS afin de renforcer et développer l'articulation des interventions des équipes
- > Participer à la dynamique du territoire



COMPÉTENCES ET APTITUDES

Compétences métier

- > Compétences rédactionnelles et de synthèse
- > Compétence générale en droit public avec maîtrise des textes propres au champ de la Protection de l'Enfance
- > Compétences techniques et juridiques dans le champ de la Prévention et de la Protection de l'Enfance
- > Compétences dans le domaine du management d'équipe et de projet

Aptitudes requises

- > Capacité d'adaptation
- > Rigueur, sens de l'organisation
- > Qualités relationnelles et capacités de communication, d'animation, de médiation
- > Capacité au travail transversal et au travail en équipe, à l'intégration du champ spécialisé de compétence dans le champ plus large de l'action sociale
- > Sens des responsabilités
- > Capacité d'arbitrage, de négociation et de décision

Formation et expérience

- > Permis B
- > Expériences réussies dans le domaine de l'enfance, du soutien à la parentalité, de la médiation familiale, de l'action éducative ou de l'éducation
- > Formation générale de niveau 6



CONDITIONS D'EXERCICE

Contexte du poste/contraintes

- > Déplacements fréquents
- > Participer au dispositif d'astreintes départementales de protection de l'enfance
- > Disponibilité et implication dans la conduite du projet